

Das Mass aller Dinge ist die individuellste Sache der Welt.



René Ulrich

Archstr. 6
CH-8400 Winterthur

+41 44 865 60 60

contact@reneulrich.com

www.reneulrich.com

Postadresse: Im Ebnet 22, CH-8427 Rorbas

Inhalt

- Motivation 2
- Beratungsformen 4
- Beruflicher Werdegang 6
- Aus- und Weiterbildungen 7

Motivation

Im Allgemeinen sind Menschen im Besitz geeigneter Ressourcen, um Schwierigkeiten und Hindernisse im Leben zu bewältigen. Oft sind sie sich dessen aber nicht bewusst, und das Nutzen ihres Potenzials ist ihnen darum nicht möglich. Meine Erfahrung als Berater zeigt mir, dass das Kennen- und Nutzenlernen der eigenen Ressourcen die Menschen befähigt, Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen. Dieses Erlebnis gibt ihnen die Zuversicht, Schwierigkeiten im Alltag als Chancen wahrzunehmen, das eigene Potenzial zu nutzen, neu zu entdecken und damit auszubauen. Das führt insgesamt zu einer Stärkung des Selbstbewusstseins und zu einer ausgeglichenen Lebenssituation.

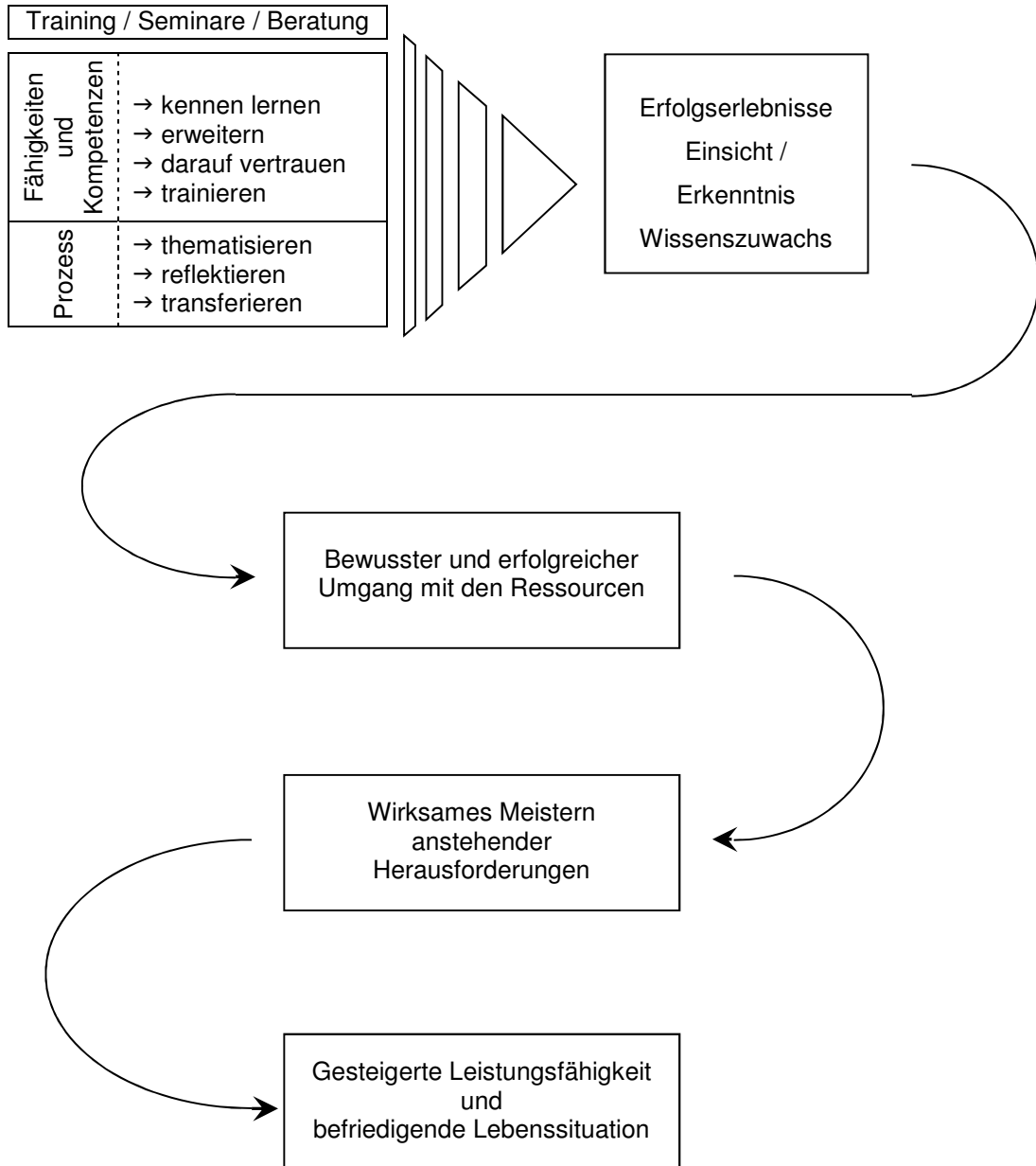
In meinen Beratungen wäge ich ab, wo ich den Akzent setze.

Je nach dem steht entweder der erfolgreiche Umgang mit den eigenen Ressourcen oder eine tiefere Einsicht in die persönliche Situation sowie die verschiedenen Einflussfaktoren im Vordergrund. Der Schwerpunkt kann auch auf der Betonung von strukturellen oder systemischen Betrachtungsweisen liegen. Ebenso kann das Vermitteln hilfreicher Theorie oder geeigneter Modelle im Vordergrund stehen.

In meinen Trainings und Seminaren stehen einerseits die Entwicklung der Sozialkompetenzen und Führungseigenschaften, andererseits das Trainieren entsprechender Skills im Zentrum. Diese Schwerpunkte verbinde ich mit der Unterstützung, die eigenen Ressourcen kennen und nutzen zu lernen. Erfolgserlebnisse im Seminar ermutigen die Teilnehmenden, neue Erfahrungen im Berufsalltag anzuwenden – auch langfristig. Das steigert die Problemlösefähigkeit.

In Trainings, Seminaren und Beratungen unterstütze ich Menschen, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen kennenzulernen, zu erweitern und auf sie zu vertrauen.

Darstellung der Wirkungszusammenhänge



Beratungsformen

Coaching

- Die eigenen Stärken entdecken und auf sie vertrauen.
- Das Blickfeld erweitern und die eigene Handlungsvielfalt vergrössern.
- Sicherheit erlangen.

Teamberatung

- Verbindendes erkennen – Unterschiede respektieren.
- Verbindlichkeit und Commitment für gemeinsame und überzeugende Ziele erreichen.
- Klarheit finden hinsichtlich Auftrag, Strukturen und Prozessen.

Trainings und Seminare

- Eigene Fähigkeiten sinnvoll einsetzen und darauf vertrauen lernen.
- Überzeugende Techniken einüben.
- Durch Erfolgserlebnisse Sicherheit erlangen.

Führungskräfte- Entwicklung

- Sich im Kontext der Organisationsziele verstehen und sehen lernen.
- Geeignete Steuerungsmöglichkeiten kennenlernen.
- Zu einer empathischen, selbstbewussten und ethischen Personalführung befähigt werden.

Organisationsberatung

- Verständliche, zweckdienliche sowie sinnvolle Strukturen und Prozesse entwerfen.
- Organisations-Auftrag klären und ableiten entsprechender Handlungskonsequenzen.
- Die Mitarbeitenden motivieren und befähigen, die Organisationsziele zu erreichen.

Die Inhalte von **Beratungen** sind immer auf die Bedürfnisse des Auftraggebers abgestimmt, und der Zeitrahmen sowie die Ziele werden vorgängig genau besprochen.

In Beratungen werden die individuellen Einflussfaktoren und Fakten detaillierter berücksichtigt, als das in Seminaren und Trainings möglich ist.

Trainings und Seminare sind am wirkungsvollsten, wenn auf die aktuelle Sicht der Teilnehmenden eingegangen wird. So sind die Teilnehmenden maximal involviert, was deren Übernahme von Mitverantwortung fördert. Der Lerneffekt wird so erhöht.

Betriebsinterne Trainings- und Seminare sind massgeschneidert konzipiert und auf die Organisation abgestimmt. Die Akzentsetzung geschieht je nach Situation und Umfeld der Teilnehmenden.

Der einzige Mensch, der sich vernünftig benimmt, ist mein Schneider.

Er nimmt jedes Mal neu Mass, wenn er mich trifft, während alle anderen immer die alten Massstäbe anlegen in der Meinung, sie passten auch heute noch.

George Bernhard Shaw (1856-1950)

Eine detaillierte Beschreibung aller Beratungsformen finden Sie unter www.reneulrich.com.

Beruflicher Werdegang

- | | | |
|-----------|---|--|
| 1984 - 86 | Psychiatriepfleger in psychiatrischer Klinik | |
| 1990 - 96 | Primarlehrer | |
| 1993 - 96 | Leiten von Weiterbildungskursen (Schulbereich, Lehrerbildung) | |
| 1996 - 00 | Abt. Schulung & Beratung
im Spitalbereich

(Fachführung) | <ul style="list-style-type: none">• Ausbildungsverantwortung• Weiterbildungskonzeption/-durchführung (fachliche Themen und Sozial-/Selbstkompetenz)• interner Berater für Teams und Führungskräfte• Unterstützung der Linie und Projektleitungen• Leiter Höhere Fachausbildung |
| 2000 - 03 | Management-Development
in Grossbank

(Linienführung) | <ul style="list-style-type: none">• Leiter Ausbildungszentrum und Linien-Führung• Verantwortung für massgeschneiderte Management-Entwicklung• Managementberater• Abteilungsleiter „Learning Strategy & Controlling“ |
| seit 2003 | Selbständig in eigener Firma | Beratungen, Seminare und Workshops in <ul style="list-style-type: none">• Privatwirtschaft• Gesundheits- und Bildungseinrichtungen• Psychosozialen Einrichtungen• Verwaltung |

Aus- und Weiterbildungen

- 1981 - 84 Psychiatrie-Pflege-Ausbildung
- 1984 - 87 Eidg. Maturität C
- 1987 - 90 Pädagogische Grundausbildung (SPG) + Lehrerausbildung
- 1992 - 93 Ausbildung in Erwachsenenbildung
- 1995 - 96 Lizenzierungs-Lehrgang als Kommunikationstrainer
- 1997 - 99 Diplom in Organisationsentwicklung, Coaching und Supervision (TRIAS)
- 2000 - 03 Psycholog. Organisationsberater (Coaching Zentrum München)
- 2008 Hypnosystemische Lösungsorientierung in Beratung und Therapie (Milton Erickson-Institut, Heidelberg)
- seit 2000 Zahlreiche Weiterbildungen in diversen beraterischen Techniken und angrenzenden Themengebieten

Anerkennung des Berufsverbandes BSO als:

- Organisationsberater
- Coach
- Supervisor

Leitlinie in der Prozess-Beratung:

- Beratungskodex und Berufsethik des BSO (www.bso.ch)
- OE-Grundsätze des OE-Forums Schweiz (www.oe-forum.ch)